

Koncernövergripande arbetsmiljöpolicy

1. Inledning och syfte

Billeruds vision är att utmana konventionella förpackningar för en hållbar framtid. Företaget har en ledande position som en innovativ och hållbar aktör inom den globala pappers- och förpackningslösningensbranschen med verksamhet och närvaro i hela världen.

En säker och hälsosam arbetsmiljö är strategiskt viktigt för Billerud – vi ser det som ett grundläggande värde, villkor och företagsansvar som ska styra alla aktiviteter och allt uppförande inom koncernen. Vår vision och vårt mål är en skadefri, säker, trygg och kreativ arbetsplats där alla medarbetare mår bra och har möjlighet till variation och utveckling på arbetet. Det bidrar också till en stabil produkt och hög produktkvalitet. Kompetenta och engagerade ledare och medarbetare är nyckelfaktorer som bidrar till ständiga förbättringar och en stark säkerhetskultur.

Arbetsmiljöpolicyen formulerar övergripande principer och generella åtaganden för arbetsmiljö och säkerhet. Policyen kompletteras av underliggande direktiv och rutinbeskrivningar som innehåller mer detaljerade regler om arbetsmiljö och säkerhet.

2. Omfattning och tillämpning

Denna policy gäller för Billerud och dess dotterbolag ("Billerud" eller "koncernen") och omfattar Billeruds globala affärsaktiviteter och verksamhet. Policyen gäller för alla personer som arbetar på Billerud eller för Billerud, däribland styrelseledamöter, medarbetare, praktikanter och konsulter ("representanter").

Policyens ägare är ansvarig för kommunikation och implementering av policyen. Alla representanter för Billerud är dock individuellt ansvariga för att läsa, förstå och efterleva policyen.

3. Billeruds åtagande

Billerud ska arbeta enligt följande åtagande för att förhindra arbetsrelaterade skador, sjukdomar och ohälsa:

- Vi ska säkerställa att hälsa och säkerhet är en integrerad del av alla aktiviteter och beslut i hela företaget och att detta sker i samverkan med medarbetare och de fackföreningar som representerar medarbetarna
- Vi ska säkerställa att alla chefer och ledare leder verksamheten på ett säkert sätt och förhindrar ohälsa
- Vi ska upprätta tydliga mål för förbättrad hälsa och säkerhet, och regelbundet övervaka att dessa mål uppnås
- Vi ska samarbeta för att förebygga olyckor och arbetsrelaterad ohälsa genom att vi systematiskt identifierar, utvärderar, eliminerar och följer upp risker och andra faror för medarbetare, entreprenörer och besökare
- Vi ska verka för en god arbetsmiljö där alla kan trivas, må bra och prestera bra på jobbet. Vi ska ständigt arbeta för att förebygga risker för ohälsa på grund av organisatoriska och



sociala förhållanden på arbetsplatsen. Vårt mål är att alla medarbetare ska ha ett hållbart arbetsliv och att våra medarbetarundersökningar speglar ständiga förbättringar

- Vi ska se till att våra anställda har kompetens, utrustning, resurser och nödvändiga instruktioner för att underlätta säkra arbetsmetoder
- Vi ska sträva efter att fördela arbetsuppgifterna så att ingen behöver utsättas för hög stressbelastning och att alla medarbetare har en sund balans mellan arbete och fritid
- Vi ska samarbeta med anställda, entreprenörer, kunder och andra intressenter för att dela best practice avseende hälsa och säkerhet
- Vi ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med aktuell arbetsmiljölagsstiftning, globala standarder och andra krav, så att vi kan trygga en god och säker arbetsmiljön för alla som arbetar hos och för oss.

4. Ansvarsutkrävande, uppföljning och efterlevnad

Denna koncernpolicy har godkänts av Billeruds styrelse. Policyägaren EVP Operations ansvarar för implementeringen av policyn, och ska bland annat

- (I) utarbeta mer detaljerade regler (i form av direktiv) för sakområdet, som uppfyller syftet och avsikten med denna koncernpolicy
- (II) säkerställa att koncernpolicyn och de underliggande direktiven kommuniceras och görs kända för representanterna
- (III) övervaka och följa upp efterlevnaden av koncernpolicyn och de underliggande direktiven
- (IV) vidta övriga åtgärder som krävs, till exempel rapportering eller avhjälpande åtgärder, för att uppnå syftet och avsikten med koncernpolicyn.

Billeruds representanter uppmuntras att rapportera överträdelser (även misstänka överträdelser) av policyn. Anonym rapportering kan ske genom Speak-Up Line, Billeruds konfidentiella rapporteringssystem. Om du har några frågor eller återkoppling gällande denna policy kan du kontakta policyägaren eller Group Legal & Compliance.

