

Billerud ökar takten i förändringsprogrammet

Billerud har tidigare kommunicerat att en organisationsöversyn genomförs, med målet att sänka företagets kostnader med minst MSEK 250 per år.

Billeruds styrelse har beslutat genomföra ett kraftfullt förändringsprogram. De årliga kostnaderna för organisationen kommer att sänkas med minst MSEK 250. Programmet påbörjas omedelbart och beräknas avslutas under 2006. Full resultateffekt beräknas uppnås 2007, det vill säga två år tidigare än tidigare kommunicerat.

Förändringarna innefattar bland annat en reducering med cirka 450 heltidstjänster i förhållande till Billeruds nuvarande organisation. Ett förberedande arbete med fokus på förändrade arbetssätt, kompetenshöjande åtgärder och effektivare gemensamt utnyttjande av resurser har pågått sedan slutet av 2004. De föreslagna personalförändringarna berör företagets alla fyra bruk; Gruvön, Karlsborg och Skärblacka i Sverige samt Beetham i Storbritannien.

Personalminskningen kommer framför allt att ske i form av förtida pensionsavgångar. MBL-förhandlingar med de fackliga organisationerna inleds omgående. Engångskostnaden för genomförandet beräknas till cirka MSEK 400.

Stockholm den 8 juni 2005
Billerud AB (publ)

Peter Davidson
Tf VD och koncernchef

För ytterligare information, vänligen kontakta:
Peter Davidson, tf VD och koncernchef, 08 553 335 00 eller 070 524 0434 och
Anna-Lena Nyberg, Personaldirektör, 08 553 335 00 eller 070 522 0885